



**SUCCESS INSIGHTS®**

Raport zachowań: wersja Przełożony-Podwładny

Aranka Aradi  
asszisztens  
2010-3-3



SI® The World Leader of Online Behavior and Attitude Assessments  
Success Insights Central & Eastern Europe  
[www.successinsights-cee.eu](http://www.successinsights-cee.eu)  
(+36) 1 336 1057  
[info@successinsights-cee.eu](mailto:info@successinsights-cee.eu)



Badania zachowań ludzkich sugerują wniosek, że najskuteczniejsi w działaniu są ci ludzie, którzy rozumieją samych siebie, znają zarówno swoje mocne jak i słabe strony - a więc potrafią opracowywać strategie działania, spełniające oczekiwania ich otoczenia.

Niniejszy raport analizuje style zachowania, czyli sposób, w jaki ludzie postępują. Czy raport mówi prawdę w 100% ? Tak, nie i być może. Mierzymy tu jedynie zachowania. Podajemy tylko takie stwierdzenia, które są prawdziwe i takie obszary zachowań, w których dają się zauważyć pewne tendencje. Czuj się upoważniony do usunięcia z raportu każdego stwierdzenia, które do Ciebie nie pasuje, ale tylko po sprawdzeniu z przyjaciółmi, znajomymi albo kolegami, aby zobaczyć czy oni się z tym zgadzają.

Success Insights Central & Eastern Europe  
(+36) 1 336 1057  
info@successinsights-cee.eu



Na podstawie odpowiedzi, których udzieliła Aranka, poniższy raport przedstawia wybrane stwierdzenia ilustrujące jej ogólny styl pracy. Podane stwierdzenia określają naturalne podejście do pracy. Oznacza to, że podają jak zdecydowałyby się wykonać daną pracę gdyby była wolna od wpływu otoczenia. Charakterystyka ogólna pozwala lepiej zrozumieć jej naturalne zachowania.

Zwykle ufa ludziom, a ponieważ czasem ufa nadmiernie, bywa wykorzystywana. Lubi gdy publicznie wyraża się uznanie z powodu jej osiągnięć. Uznanie i komplementy motywują ją. Emanuje pewnością siebie i ma postawę osoby znającej swoją wartość. Nie chce aby postrzegano ją wyłącznie jako członka zespołu. Pragnie, by uważano ją za lidera. Jest optymistką w ocenie swoich możliwości wykonania każdej powierzonej jej pracy. Ma silną osobowość i zazwyczaj okazuje ją w przyjazny sposób. Chcąc wpłynąć na innych stara się nawiązywać z nimi bliskie stosunki osobiste. Aby rozwijać przyjazne związki chętnie służy pomocą. Jako menedżer, kierownik, czy lider wykorzystuje swoje zdolności interpersonalne, potrafi budować zaangażowanie zespołu w przedsięwzięcie i włączać wszystkich do aktywnego uczestnictwa. Jest osobą niezwykle towarzyską. Łatwo nawiązuje kontakt z innymi zarówno w pracy jak i poza nią. Pociąga ją prestiż i władza.

Ma skłonność do pochopnych ocen i impulsywnych decyzji. Umie rozwiązywać problemy dotyczące ludzi. Zazwyczaj podejmuje decyzję po zgromadzeniu części faktów i danych. Ma skłonność do łamania zasad. Nie cofnie się przed próbą przekonania Cię, że tak właśnie należało postąpić. Lubi angażować się w procesy podejmowania decyzji. Nierówny w utrzymywaniu dyscypliny. Niekiedy poszukuje możliwości szybkiego podjęcia możliwie najprostszej decyzji. Jej niechęć do wnikania się w szczegóły powoduje jej pragnienie prostoty.



Podejmuje szybkie decyzje.

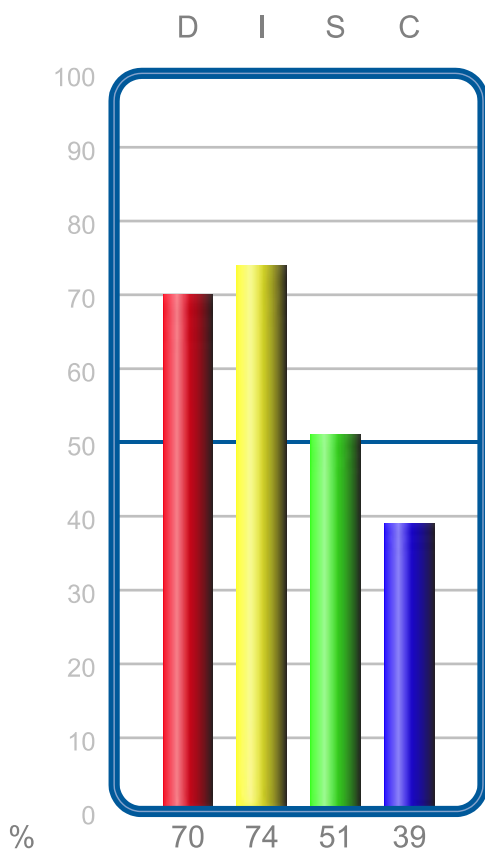
Często mówi o swojej potrzebie bycia osobą niezależną. W sytuacjach konfliktowych jest dobrym negocjatorem. Uważa, że gdyby tylko każda osoba szczerze, otwarcie i dobitnie powiedziała co leży jej na sercu, wszystko dobrze by się ułożyło. W odróżnieniu od ludzi, którzy wyrażają się zwięźle, przekonuje innych o słuszności swoich poglądów zalewając ich potokiem słów. Porozumienie osiąga w różny sposób poczynając od przyjacielskiej rozmowy, a kończąc na ostrej wymianie zdań. Jest nastawiona na ludzi i płynnie się wysławia. Ocenia innych na podstawie ich ciepła i umiejętności wysławiania się. Niektórzy uważają ją za osobę zbyt gadatliwą i zbyt emocjonalną. Potrafi się czymś przejąć, choć nie zawsze adekwatnie do sytuacji.



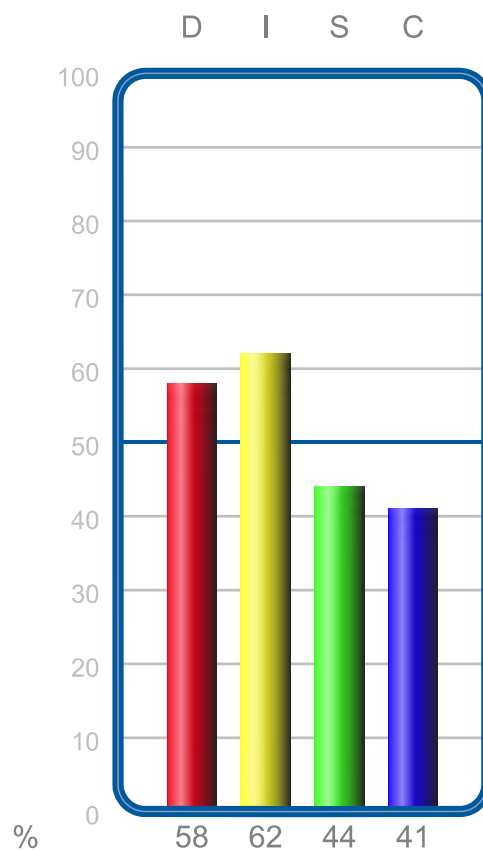
Aranka Aradi

2010-3-3

NAJBARDZIEJ  
Graf I  
Styl dostosowany



NAJMNIJ  
Graf II  
Styl naturalny



Norm 2003

Success Insights Central & Eastern Europe  
(+36) 1 336 1057  
info@successinsights-cee.eu