

Teraz przebiją się najlepsi

## KONTEKST trudnych czasów

### OFERTA SPECJALNA

Ostatnie miesiące są dla polskich przedsiębiorstw czasem spadku poczucia bezpieczeństwa, intensywnych analiz rynkowych oraz licznych zmian w ramach organizacji. Jedne firmy zredukowały zatrudnienie, inne wstrzymały plany rozwoju, są też takie, które dokonały niezbędnych przemian szukając pomysłów i sposobów na poprawę sytuacji.

Analizując aktualne potrzeby Klientów opracowaliśmy dla Państwa specjalną ofertę działań doradczo-szkoleniowych.

W czasie spowolnienia gospodarczego proponujemy Państwu działania wspierające organizacje w przygotowaniach do trudnego okresu, przejścia przez niego oraz dające inspirację i energię do znalezienia pomysłów na lepsze, biznesowe jutro.

Dodatkowo - na Państwa życzenie - bezpłatnie, w ramach każdego szkolenia **zbadamy zwrot ze szkolenia w wartościach finansowych (ROI)**. Posłużymy się metodą Cascio-Ramosa.

Czas precyzyjnych  
decyzji szkoleniowych

## PROPONUJEMY DWIE KATEGORIE PROGRAMÓW SZKOLENIOWYCH:

### W nowej rzeczywistości

#### Budowanie zaangażowania pracowników

czyli jak:

- zdefiniować czynniki sukcesu planu zaangażowania
- pełniej zaangażować pracowników w troskę o rozwój organizacji
- skutecznie motywować ich niefinansowo

#### Kierowanie ludźmi w sytuacji braku poczucia bezpieczeństwa

czyli jak:

- dbać o utrzymanie własnego poczucia bezpieczeństwa jako lidera
- zmniejszyć wpływ poczucia zagrożenia u pracowników na wyniki ich pracy
- skutecznie wspierać pracowników w radzeniu sobie z poczuciem zagrożenia

#### Zarządzenie stresem w warunkach zmian

czyli jak:

- wpływa silny stres na pracę zespołu
- zaplanować działania prewencyjne, aby obniżyć poziom stresu w zespole
- skutecznie wykorzystywać model zarządzania stresem w organizacji

#### Zarządzanie retencją i talentami

czyli jak:

- rozumieć czynniki motywujące pracownika do odejścia z firmy
- odnajdywać w organizacji pracowników o wysokim potencjale
- zatrzymać w organizacji najlepszych pracowników

### Wyzwania dla najlepszych

#### Łatwa komunikacja w trudnych czasach

czyli jak:

- prawidłowo konstruować komunikaty dotyczące zmian i zagrożeń
- wybrać właściwe narzędzia i metody komunikacji
- uniknąć pojawiania się groźnych plotek

#### Zarządzanie trudnymi zmianami

czyli jak:

- przygotować pracowników do trudnych zmian tak, aby je zaakceptowali
- modyfikują się reakcje pracowników w trakcie procesu zmian
- radzić sobie z przeciwnikami zmiany i złagodzić ich opór

#### Zwalniać po ludzku

czyli jak:

- argumentować i komunikować zwolnienia pracownikom
- radzić sobie z zastrzeżeniami zwalnianych pracowników
- zadbać o dobry wizerunek organizacji w czasie redukcji zatrudnienia

#### Gra strategiczna „Crisis Overcoming”

czyli jak:

- przygotować organizację do kryzysu
- przewidywać wpływ decyzji zarządczych na efekt biznesowy i zachowania personelu
- z sytuacji gry strategicznej (rejestrowanej na video) wyciągnąć wnioski kluczowe dla organizacji

Dodatkowo proponujemy **coaching indywidualny i zespołowy**, którymi wesprzemy Państwa kluczowych menedżerów w okresie planowania i wdrażania zmian oraz stabilizowania sytuacji w organizacji.

Wszystkie proponowane Państwu rozwiązania traktujemy indywidualnie. Za każdym razem precyzyjnie dostosujemy programy szkoleń do Państwa oczekiwań i potrzeb uczestników.

Mamy świadomość, że trudne czasy wymagają **wyjątkowej elastyczności z naszej strony**. Gwarantujemy ją zarówno w zakresie czasu trwania szkoleń, jak i innych aspektów, które mogą mieć dla Państwa znaczenie.

W sprawie pytań oraz ustalenia szczegółów współpracy prosimy o kontakt z pracownikami naszego biura:  
tel./fax: 022 858 79 57, e-mail: [biuro@konteksthr.pl](mailto:biuro@konteksthr.pl)

**Jesteśmy przekonani, że możemy skutecznie wesprzeć Państwa organizację. Zapraszamy do współpracy.**